

2022



МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ОРГАНИЗАЦИИ КОНТРОЛЯ ЗА СОСТОЯНИЕМ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА НА РАБОЧИХ МЕСТАХ УПОЛНОМОЧЕННЫМИ (ДОВЕРЕННЫМИ) ЛИЦАМИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

УТВЕРЖДЕНЫ

Постановлением

Пленума комитета

Иркутской областной организации ГМПР
от 23.11.2022 года №



СОДЕРЖАНИЕ

1. Введение	Стр. 2
2. Основные термины	Стр. 2-3
3. Общие положения	Стр. 3-4
4. Права профсоюзов на осуществление общественного контроля	Стр. 4
5. Требования к уполномоченному по охране труда	Стр. 5
6. Основные направления деятельности уполномоченного по охране труда	Стр. 6
7. Осуществление общественного контроля уполномоченным по охране труда	Стр. 6-7
8. Основные моменты, на которые необходимо обращать внимание:	Стр. 7-11
9. Действия по результатам проверки	Стр. 11
10. Участие в расследовании несчастного случая или профессионального заболевания	Стр. 12-14
11. Ответственность	Стр. 14
12. Приложения	Стр. 15-19

Введение

1. Методические рекомендации разработаны для уполномоченных лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций, входящих в состав Иркутской областной организации Горно-металлургического профсоюза России в целях реализации прав, установленных статьей 370 Трудового Кодекса РФ, осуществлять контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и иных норм нормативных правовых актов по охране труда.

2. Методические рекомендации разработаны с учетом действующего трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов по охране труда. При разработке Методических рекомендаций использовались документы ГМПР, Методические рекомендации ФНПР по вопросам контроля за состоянием условий и охраны труда.

3. Методические рекомендации могут использоваться уполномоченными по охране труда в качестве практической помощи для осуществления своих полномочий при проведении проверок состояния охраны и условий труда рабочих мест в организации (подразделении).

Основные термины

Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Система управления охраной труда – комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

Рабочее место – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Безопасные условия труда – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни воздействия таких факторов не превышают установленных нормативов.

Средство индивидуальной защиты – средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения.

Средства коллективной защиты – технические средства защиты работников, конструктивно и (или) функционально связанные с производственным оборудованием, производственным процессом, производственным зданием (помещением), производственной площадкой, производственной зоной, рабочим местом (рабочими местами) и используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов.

Вредный производственный фактор – фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника.

Опасный производственный фактор – фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника.

Опасность - потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности.

Профессиональный риск - вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья.

Общие положения

1. Работодатель в соответствии с требованиями статьи 214 Трудового Кодекса РФ обязан обеспечить для работников безопасные условия труда.

2. В целях обеспечения безопасных условий труда работодатель должен создать у себя Систему Управления Охраной Труда (далее СУОТ), и обеспечить ее функционирование, исходя из специфики деятельности организации, принятых на себя обязательств по охране труда, содержащихся в международных, межгосударственных и национальных стандартах и руководствах, достижений современной науки и наилучших применимых практик по охране труда (статья 214 Трудового Кодекса РФ).

3. Для повышения эффективности контроля функционирования СУОТ, реализации процедур и мероприятий по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах, работодатель вправе реализовать многоступенчатые формы контроля функционирования СУОТ. Осуществлять контроль достижения показателей по охране труда на каждом уровне управления и реализацию процедур с учетом своей организационной структуры.

4. Внешний контроль и оценку результативности функционирования СУОТ, контроля и анализа показателей реализации процедур и мероприятий по охране труда, работодатель осуществляет в том числе, путем организации общественного контроля с привлечением уполномоченных по охране труда (п.15 Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 года № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»).

5. Уполномоченный по охране труда осуществляет общественный контроль, представляя интересы работников, как участников трудовых отношений, посредством проведения постоянного наблюдения и проверок.

Права профсоюзов на осуществление общественного контроля*

1. Профессиональные союзы имеют право на осуществление контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений.

2. В случаях выявления нарушений, угрожающих жизни и здоровью работников, профессиональные союзы в организации, уполномоченные по охране труда вправе потребовать от работодателя немедленного устранения этих нарушений.

3. Работодатели обязаны в недельный срок со дня получения требования об устранении выявленных нарушений сообщить в соответствующий профсоюзный орган о результатах рассмотрения данного требования и принятых мерах.

4. Работодатель, должностное лицо за неустранение нарушений несут ответственность, предусмотренную законодательством.

5. Уполномоченный по охране труда участвует в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

* - статья 370 Трудового Кодекса РФ; статья 20 Федерального закона от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Требования к уполномоченному по охране труда:

1. Уполномоченный по охране труда представляет интересы работников и является непосредственным участником трудового процесса.

2. Для осуществления общественного контроля в организации (подразделении) уполномоченный по охране труда:

- избирается открытым голосованием на общем профсоюзном собрании трудового коллектива в организации (подразделении);
- проходит обучение требованиям охраны труда в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда (п.44 Постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 года № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»). Организация и проведение обучения по охране труда проводится работодателем.*;
- должен иметь удостоверение установленного образца (Приложение 1);
- руководствуется положением об уполномоченном по охране труда Горно-металлургического профсоюза России;
- взаимодействует с руководителями структурных производственных подразделений, службой охраны труда организации, комитетом (комиссией) по охране труда, технической инспекцией труда ГМПР.

Общее руководство деятельностью уполномоченных по охране труда осуществляет выборный орган первичной профсоюзной организации.

Координацию деятельности уполномоченных по охране труда осуществляет старший уполномоченный по охране труда, избираемый на профсоюзном собрании (конференции) данного структурного подразделения, и (или) в первичной профсоюзной организации лицо, ответственное за осуществление профсоюзного контроля за охраной труда.

Технический инспектор труда ГМПР проводит обучение уполномоченных по охране труда с учетом специфики и особенностей деятельности организации. Оказывает методическую помощь в проведении проверок и оценке результатов по итогам проведения.

* - п.9.2.13. Отраслевого Тарифного Соглашения по Горно-металлургическому комплексу РФ: «Работодатель обязуется обеспечивать обучение уполномоченных лиц по охране труда и членов комиссии (комитета) по охране труда, создавать необходимые условия для выполнения ими общественных обязанностей».

Основные направления деятельности уполномоченного по охране труда

Уполномоченный по охране труда имеет право участвовать:

- в комиссии по расследованию несчастных случаев и профзаболеваний;¹
 - в комиссии по испытаниям и приему в эксплуатацию средств производства;
 - в комитете (комиссии) по охране труда;
 - в комиссии по проведению специальной оценки условий труда (далее СОУТ);
 - при рассмотрении причин и обстоятельств получения работниками микротравм (микроповреждений);
 - при проведении выявления опасностей, и оценке профессиональных рисков;²
 - в комиссии проверки знаний требований охраны труда;
 - при проведении экспертизы условий труда;³
 - в рассмотрении трудовых споров;
 - в разработке инструкций по охране труда, локальных нормативных актов по охране труда;
 - в осуществлении общественного контроля (проверки).
-

¹ – участие уполномоченного по охране труда в расследовании несчастных случаев и профзаболеваний является обязательным (статья 229 Трудового Кодекса РФ).

² - при выявлении опасностей рекомендуется использовать Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 31 января 2022 года № 36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей».

³ - экспертиза условий и охраны труда на рабочем месте в процессе наблюдения осуществляется уполномоченным субъективно (по мнению наблюдателя).

Осуществление общественного контроля уполномоченным по охране труда

1. Проведение проверок за состоянием охраны труда рабочих мест уполномоченный по охране труда осуществляет в текущем режиме

производственного процесса, а также в период освобождения от основной работы для выполнения своих обязанностей.

2. Уполномоченный по охране труда может инициировать проведение проверки по обращениям работников, в отношении конкретных рабочих мест, а также в случае получения работниками микроповреждений (микротравм), произошедших несчастных случаев и профессиональных заболеваний, по завершению их расследования в установленном порядке.

3. При проведении проверки уполномоченный по охране труда руководствуется обязательными требованиями трудового законодательства в сфере охраны труда, нормативными правовыми актами, регламентирующими правила проведения безопасных работ в зависимости от вида экономической деятельности работодателя, особенностей выполнения работ.

4. Уполномоченный по охране труда при организации контрольных мероприятий осуществляет свои действия при взаимодействии с представителем выборного органа профсоюзной организации по вопросам охраны труда, старшим уполномоченным по охране труда со службой (специалистом) по охране труда.

5. Выявленные нарушения требований охраны труда на рабочих местах, а также мероприятия необходимые для их устранения уполномоченный по охране труда фиксирует в журнале профсоюзного контроля уполномоченного по охране труда (приложение 2). При заполнении журнала обязательно указывается сроки исполнения и ответственное лицо.

6. При проведении проверки в случае выявления непосредственной угрозы жизни и здоровью работника уполномоченный по охране труда имеет право предъявить работодателю требование (приложение 3) о приостановке работ.

7. По результатам проведения проверки уполномоченный по охране труда составляет представление (приложение 4) об устранении выявленных нарушений требований охраны труда. Один экземпляр направляется работодателю, второй в профсоюзный орган.

8. При необходимости уполномоченный по охране труда обращается с требованием о привлечении лиц (приложение 5), допустивших нарушения требований охраны труда в соответствующие органы, или направляет свои предложения на рассмотрение комитета (комиссии) по охране труда, организованного у работодателя.

Основные моменты, на которые необходимо обращать внимание:

1. Использование средств индивидуальной защиты:

А) своевременная выдача и замена СИЗ, ведение учета,

Б) организация хранения, ремонта, стирки спецодежды (спецобуви),

В) обучение работников по использованию (применению) СИЗ,

Г) использование и применение средств индивидуальной защиты работниками;

2. Использование средств коллективной защиты:

А) наличие средств коллективной защиты (ограждения, разметка зон, наличие предупреждающих и запрещающих знаков, звуковая и световая сигнализация, защитные кожухи оборудования, заземление, схема передвижения работников и транспорта и т.д.),

Б) ознакомление работников со схемами передвижения и назначением средств коллективной защиты,

Г) содержание в исправном состоянии отопления, вентиляции, кондиционирования, освещения;

3. Содержание территории, проходов, проездов, порядок на рабочем месте:

А) определение мест хранения отходов, мусора,

Б) наличие графиков уборки помещений, рабочих мест,

В) определение мест (схем) складирования сырья, материалов, оборудования, инструмента,

Г) содержание безопасности при эксплуатации зданий и сооружений;

4. Безопасность работы с техникой, оборудованием, инструментами (их исправность), а также материалами, сырьем в соответствии технологическим процессом:

А) своевременное обслуживание и ремонт оборудования, машин, инструмента,

Б) выпуск на линию транспортных средств, промышленного транспорта, подъемных сооружений, предрейсовый (предсменный) контроль технического состояния транспортных средств,

В) правильное применение, согласно функциональному назначению оборудования, машин, инструмента,

Г) соблюдение работниками норм технической и эксплуатационной документации, инструкций по охране труда, КПВО, ПОР;

5. Наличие вредных и (или) опасных производственных факторов:

А) соблюдение порядка проведения специальной оценки условий труда,

Б) ознакомление работников с результатами проведения СОУТ, с гарантиями и компенсациями за работу во вредных и (или) опасных условиях труда,

В) выполнение мероприятий по снижению воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов,

Г) соблюдение прав работника в процессе проведения СОУТ (присутствие работника, учет предложений и замечаний работника);

6. Наличие опасностей и оценка профессиональных рисков:

А) регулярное выявление опасностей на рабочих местах,

Б) оценка рисков и вероятности наступления опасностей,

В) разработка и реализация мероприятий по снижению профессиональных рисков и исключению опасностей,

Г) информирование работников о существующих опасностях на его рабочем месте, профессиональных рисках, а также о мерах по предупреждению травматизма и повреждения здоровья,

Д) участие работника при выявлении опасностей и профессиональных рисков;

7. Эргономика, приспособление рабочего места к максимально комфортным условиям:

А) направление предложений работодателю по приспособлению рабочих мест к более комфортным условиям труда,

Б) предложения по усовершенствованию рабочих процессов путем эффективности выполнения действий работника (удобное расположение инструмента, материалов, сырья, оптимальное уменьшение трудозатрат (усилий) работника;

8. Наличие технических и технологических документов, инструкций по охране труда, включающие актуальные требования безопасности при проведении определенных видов работ;

9. Допуск работника:

А) обучение по охране труда, правильного применения (использования) СИЗ, оказанию первой доврачебной помощи, обучение по профессии,

Б) допуск к определенным видам работ (допуск по электробезопасности, к работам на высоте, строповке и перемещению грузов, огневым работам и т.д.), в том числе на опасном производственном объекте, работе с оборудованием, инструментом,

В) отсутствие медицинских противопоказаний к работе, в установленных случаях проведение психиатрического освидетельствования,

Г) соблюдение порядка проведения для отдельных категорий работников предсменных и послесменных (в течение смены) медицинских осмотров;

10. График и режимы работы, наличие перерывов в работе:

А) утверждение графиков и режимов работы с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации,

Б) наличие перерывов в работе (перерыв для отдыха и питания, перерывы для обогрева и отдыха, перерывы, предусмотренные в мероприятиях по

сокращению воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, перерывы для личных нужд в течение смены);

11. Санитарно-бытовое обеспечение:

А) состояние бытовых помещений (комнаты отдыха, для приема пищи, комнаты для обогрева, душевые, туалеты, медпункты, комнаты для переодевания и хранения СИЗ и т.д.), своевременная уборка, ремонт,

Б) исправность отопления, кондиционирования, вентиляции, канализации,

В) обеспечение питьевого режима,

Г) обеспечение смывающими средствами,

Д) обеспечение средствами оказания первой помощи пострадавшим на рабочем месте (срок действия средств, аптечек);

12. Наличие локальных нормативных актов по охране труда, утвержденных с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в установленном порядке;

13. Наличие средств пожаротушения (срок действия);

14. Исправность грузозахватных приспособлений и тары при работе с подъемными сооружениями, такелажных средств и средств обеспечения безопасности при работе на высоте:

А) своевременное проведение осмотров (выбраковки),

Б) ведение учета периодических осмотров и испытаний;

15. Оценка выполнения мероприятий по охране труда:

А) утвержденных приложением к коллективному договору,

Б) выполнение мероприятий по результатам проведенного расследования несчастного случая, микроповреждения (микротравмы) на закреплённом участке (подразделении),

В) выполнение мероприятий по результатам проведения специальной оценки условий труда,

Г) выполнение мероприятий по уменьшению и исключению возникновения профессиональных рисков,

Д) устранение выявленных нарушений, указанных в представлении об устранении выявленных нарушений или журнале профсоюзного контроля уполномоченного по охране труда;

16. Выдача работникам молока или других равноценных пищевых продуктов:

А) обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием;

17. Работы повышенной опасности (оформление наряд-допуска), целевой инструктаж:

А) выполнение мероприятий по акту-допуску, по наряд-допуску,

- Б) обеспечение безопасности работников подрядных организаций;
- 18.** Реагирование на аварийные ситуации (план ликвидации аварий);
- 19.** Реагирование на несчастные случаи (учет, расследование), микротравмы (микроповреждения);
- 20.** Реагирование на профессиональные заболевания (учет, расследование).

Данный перечень не ограничивается перечисленными объектами наблюдения и проверки, может быть дополнен в зависимости от специфики производства.

Действия по результатам проверки

1. На основании проведенной проверки, уполномоченный по охране труда составляет свои предложения по улучшению условий и охраны труда на рабочем месте. Данные предложения направляются в комитет (комиссию) по охране труда и профсоюзный орган.

2. После проведения проверки уполномоченный по охране труда может сделать заключение о соответствии условий и охраны труда на рабочем месте в сравнении с результатами проведенной специальной оценки условий труда, оценки количества профессиональных рисков, способствующих возникновению несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

3. В случае отклонения фактических условий труда от результатов проведенной специальной оценки условий труда, или есть конкретные нарушения порядка ее проведения, уполномоченный по охране труда ставит вопрос на заседании профсоюзного органа о необходимости проведения государственной экспертизы проведения специальной оценки условий труда (Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 года № 775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда»).

4. В случаях предусмотренных статьей 17 Федерального закона от 28.12.2013 года №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» уполномоченный по охране труда инициирует предложение для проведения работодателем внеплановой специальной оценки условий труда.

5. Уполномоченный по охране труда информирует работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, об устранении нарушений требований охраны труда, выявленных на этих рабочих местах путем проведения проверок.

6. Уполномоченный по охране труда консультирует работников по вопросам охраны труда. Непосредственно на местах осуществляет сбор предложений и обращений работников по улучшению условий и охраны труда, направляет их работодателю.

Участие в расследовании несчастного случая или профессионального заболевания

Участие уполномоченного по охране труда в работе комиссии по расследованию несчастных случаев является обязательным (статья 229 ТК РФ).

Расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат события, в результате которых пострадавшими были получены: телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом; тепловой удар; ожог; обморожение; отравление; утопление; поражение электрическим током, молнией, излучением; укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными, в том числе насекомыми и паукообразными; повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств, иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших, если указанные события произошли:

в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов, а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы, или при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни.

При несчастном случае работодателю необходимо:

- немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;

- принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;

- сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия);

- в установленный срок работодатель обязан проинформировать о несчастном случае органы и организации, указанные в статье 228 ¹ Трудового

Кодекса РФ, других федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, а о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом - также родственников пострадавшего;

Для расследования несчастного случая работодатель (его представитель) незамедлительно образует комиссию в составе не менее трех человек. В состав комиссии включаются специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя, представители работодателя, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа), уполномоченный по охране труда (при наличии). Комиссию возглавляет работодатель (его представитель).

При расследовании несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом в состав комиссии также включаются государственный инспектор труда, представители органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда или органа местного самоуправления (по согласованию), представитель территориального объединения организаций профсоюзов, а при расследовании указанных несчастных случаев с застрахованными - представители исполнительного органа страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя. Комиссию возглавляет, как правило, должностное лицо территориального органа федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Состав комиссии утверждается приказом (распоряжением) работодателя. Лица, на которых непосредственно возложено обеспечение соблюдения требований охраны труда на участке (объекте), где произошел несчастный случай, в состав комиссии не включаются.

Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья, проводится комиссией в течение трех календарных дней. Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом проводится комиссией в течение 15 календарных дней.

Сокрытые несчастные случаи, расследование несчастного случая по заявлению пострадавшего (его законного представителя или доверенного лица), а также в случае поступления сведений, свидетельствующих о

нарушениях порядка расследования расследуются в течение месяца. В данном случае расследование проводится Государственным инспектором труда, с участием технического инспектора профсоюза и представителя исполнительного органа страховщика.

При проведении расследования следует обращать особое внимание на:

- соблюдение сроков расследования;
- состав комиссии (нечетный);
- порядок опроса очевидцев и пострадавшего (протоколы опроса);
- сохранения места происшествия (фото, схемы);
- сбор материалов (необходимые документы и протоколы заседания комиссии);
- соответствие установленных причин НС в ходе расследования, фактическим обстоятельствам несчастного случая;
- определение ответственных лиц, допустивших нарушение требований охраны труда;
- установление грубой неосторожности;
- возможность выразить свою точку зрения члена комиссии, не согласного с результатами расследования (особое аргументированное мнение).

Ответственность

1. При получении требования (представления) об устранении выявленных нарушений работодатель должен в недельный срок со дня получения требования (представления) сообщить в профсоюзный орган о результатах рассмотрения и принятых мерах.

2. Независимая экспертиза условий труда и обеспечения безопасности работников осуществляется уполномоченным по охране труда в пределах своих полномочий, установленных трудовым законодательством.

3. За нарушение законодательства о профсоюзах работодателя, должностные лица их объединений (союзов, ассоциаций) несут дисциплинарную, административную, уголовную ответственность в соответствии с федеральными законами.

**Приложение № 1 к Методическим рекомендациям
по организации контроля за состоянием условий и
охраны труда на рабочих местах уполномоченными
(доверенными) лицами по охране труда**

**Удостоверение уполномоченного по охране труда ГМПР
(лицевая сторона)**

УДОСТОВЕРЕНИЕ
уполномоченного (старшего уполномоченного) по охране труда
ГМПР

внутренняя сторона, левая часть

Горно-металлургический профсоюз России

УДОСТОВЕРЕНИЕ № _____

(наименование организации, ППО)

(фамилия, имя, отчество)

является уполномоченным (старшим уполномоченным) по охране труда
ГМПР

(наименование должности и подпись руководителя профсоюзного органа,
выдавшего удостоверение)

внутренняя сторона, правая часть

ФОТО

Предъявитель удостоверения в соответствии со статьей 370
Трудового кодекса Российской Федерации имеет право
проверять состояние охраны труда, выдавать руководителям
представления и требования, обязательные к рассмотрению.

М.П.

(личная подпись)

Выдано _____ 20__ г.

Действительно до _____ 20__ г.

Примечания:

1. Рекомендуемый размер удостоверения в сложенном виде 90х 65 мм.
2. Размер фотографии 3 х 4 см с уголком для печати.

**Приложение № 2 к Методическим рекомендациям
по организации контроля за состоянием условий и
охраны труда на рабочих местах уполномоченными
(доверенными) лицами по охране труда
Примерная форма**

Журнал профсоюзного контроля уполномоченного по охране труда

№ п/п	Содержание предложения, замечания. Дата, подпись уполномоченного по охране труда	Срок исполнения	Ответственный за исполнение	Отметка уполномоченного по охране труда об исполнении (дата, подпись)

**Приложение № 3 к Методическим
рекомендациям
по организации контроля за состоянием
условий и охраны труда на рабочих местах
уполномоченными (доверенными) лицами
по охране труда**

**Горно – металлургический профсоюз
России**

(название профсоюзного органа)

(почтовый адрес, телефон, факс)

**ТРЕБОВАНИЕ № _____ от _____ 20 ____ г.
о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы
жизни и здоровью работников**

Кому _____
(фамилия, имя, отчество)

(должность, название организации, подразделение)

Копия: Председателю первичной профсоюзной организации

(фамилия, имя, отчество)

В соответствии со статьей 20 Федерального закона от 12.01.1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», статьей 370 Федерального закона от 30.12.2001 года № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации», на основании положения об уполномоченном по охране труда ГМПР, утвержденного постановлением IV пленума ЦС ГМПР от 14.12.2017 года № 4 – 5, требую приостановить:

(наименование работ, станков, машин, оборудования, транспортных средств, производственных участков. Указать дата и время начала приостановки.)

(изложение нарушений нормативных требований по охране труда, создающих непосредственную угрозу жизни и здоровью работников, со ссылкой на статьи и пункты законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда)

Уполномоченный по охране труда _____
(подпись) (фамилия, имя, отчество)

Требование получил _____ 20 ____ г. в _____ часов _____ минут

(должность)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

**Приложение № 4 к Методическим
рекомендациям
по организации контроля за состоянием условий
и охраны труда на рабочих местах
уполномоченными (доверенными) лицами по
охране труда**

Горно-металлургический профсоюз России

Первичная профсоюзная организация

Российская Федерация, Иркутская область, г.
Тел/факс.; E-mail

**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ №
об устранении выявленных нарушений требований
охраны труда, норм трудового законодательства**

кому: _____
(должность, подразделение, фамилия имя отчество)

копия: _____
(председатель Первичной профсоюзной организации ГМПР)

В соответствии со статьей 20 Федерального закона от 12.01.1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», статьей 370 Федерального закона от 30.12.2001 года № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации», на основании положения об уполномоченном по охране труда ГМПР, утвержденного постановлением IV пленума ЦС ГМПР от 14.12.2017 года № 4 – 5,

ПРЕДЛАГАЮ устранить следующие нарушения:

№/№ п/п	Перечень выявленных нарушений	Сроки устранения

Результаты рассмотрения Представления и сведения о принятых мерах прошу направить в Первичную профсоюзную организацию ГМПР

Уполномоченный по охране труда ППО

(фамилия, имя, отчество, подпись, дата, время)

Представление получил: _____

(фамилия, имя, отчество, должность руководителя, подпись, дата, время)

**Приложение № 5 к Методические рекомендации
по организации контроля за состоянием
условий и охраны труда на рабочих
местах уполномоченными (доверенными)
лицами по охране труда**

**Горно-металлургический
профсоюз России
Первичная профсоюзная организация
ГМПР
Российская Федерация, Иркутская
область, г.
Тел./факс; E-mail:**

ТРЕБОВАНИЕ № ____ от ____

о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении
норм законодательства об охране труда

Кому: _____
(должность, организация (подразделение), фамилия имя отчество)

Копия: _____
(председатель Первичной профсоюзной организации ГМПР)

В соответствии со статьей 20 Федерального закона от 12.01.1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», статьей 370 Федерального закона от 30.12.2001 года № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации», на основании положения об уполномоченном по охране труда ГМПР, утвержденного постановлением IV пленума ЦС ГМПР от 14.12.2017 года № 4 – 5,

обращаюсь с требованием о привлечении к дисциплинарной ответственности

(должность, фамилия, имя, отчество лица (лиц), допустивших нарушение)

(краткое изложение нарушений по охране труда и норм трудового законодательства со ссылкой на законодательные и
иные нормативные правовые акты об охране труда, локальные нормативные акты)

О принятом решении прошу сообщить в Первичную профсоюзную организацию ГМПР до _____
(число, месяц, год)

Приложение: _____
Уполномоченный по охране труда ППО

(фамилия имя отчество, дата, подпись)