



МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 606-00-60, факс: 8 (495) 606-18-76

Минтруд России
14-1/10/С-912
05.07.2018

На №



Государственная Дума ФС РФ
Дата 07.07.2018
№505578-7; 3.7

Уважаемый Алексей Николаевич!

Минтруд России рассмотрел Ваше письмо от 18 июня 2018 г. № АНК-4/129 по вопросам коллективных обращений из Иркутской области по вопросу включения в состав минимального размера оплаты труда районного коэффициента и процентной надбавки за непрерывный стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и в пределах компетенции сообщает.

Федеральным законом от 28 декабря 2017 г. № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части повышения минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения» введен постоянный механизм установления МРОТ на уровне 100% фактического прожиточного минимума в целом по Российской Федерации за II квартал предыдущего года.

7 марта 2018 г. принят Федеральный закон № 41-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда», устанавливающий МРОТ с 1 мая 2018 г. в размере 11163 рубля (на уровне 100% фактического прожиточного минимума в целом по Российской Федерации за II квартал 2017 года).

В настоящее время структура заработной платы раскрывается в статье 129 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Кодекс), согласно которой заработная плата – это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и

на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Согласно статье 133 Кодекса месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ).

Трудовым законодательством допускается установление окладов (тарифных ставок) как составных частей заработной платы работников в размере меньше МРОТ.

В соответствии со статьями 315-317 Кодекса оплата труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях осуществляется с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате.

Это подтверждено постановлением Конституционного суда Российской Федерации от 7 декабря 2017 г. № 38-П (далее – Постановление № 38-П), которым положения статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, частей первой-четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Кодекса признаны не противоречащими Конституции Российской Федерации, поскольку по своему конституционно-правовому смыслу они не предполагают включения в состав МРОТ (МЗП) районных коэффициентов (коэффициентов) и процентных надбавок, начисляемых в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями.

В связи с этим Постановление № 38-П не требует внесения изменений в статьи 129, 133 и 133.1 Кодекса.

Таким образом, начисление районных коэффициентов и процентных надбавок в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях осуществляется сверх МРОТ.

В определении Конституционного Суда Российской Федерации от 27 февраля 2018 г. № 252-О-Р указано, что Постановление № 38-П вступает в силу с момента его провозглашения (7 декабря 2017 г.).

В Постановлении № 38-П также отмечается, что действовавшая ранее норма Кодекса о том, что размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), а также базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников не могли быть ниже МРОТ, была отменена с 1 сентября 2007 г. (Федеральный закон от 20 апреля 2007 г. № 54-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О минимальном размере оплаты труда» и другие законодательные акты Российской Федерации»).

Пунктом 3 Постановления № 38-П предусмотрено, что федеральный законодатель правомочен при совершенствовании законодательства учесть сложившуюся в системе социального партнерства практику определения тарифной ставки (оклада) первого разряда не ниже МРОТ.

Экспертной рабочей группой федерального уровня 21 ноября 2017 г. была рассмотрена и поддержана идея общественной инициативы «Не включать в минимальный размер оплаты труда (МРОТ) компенсационные и стимулирующие выплаты».

Принимая это решение, Экспертная рабочая группа федерального уровня признала необходимым установление переходного периода для реализации общественной инициативы и дополнительную проработку предлагаемых общественной инициативой изменений трудового законодательства.

В связи с этим материалы общественной инициативы направлены в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений для проведения дополнительного обсуждения.

Кроме того, консультации по данному вопросу предусмотрены Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018 – 2020 годы.

с уважением,


Л.Ю. Ельцова

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
СЕДЬМОГО СОЗЫВА

**КОМИТЕТ ПО ТРУДУ, СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ
И ДЕЛАМ ВЕТЕРАНОВ**

ул. Охотный ряд, д. 1, Москва, 103265 Тел. 8 (495) 692-76-50 Факс 8 (495) 692-53-12 E-mail: cwork@duma.gov.ru

06 июня 2018 г.

№ ВМЗ.2 - 14/765



Государственная Дума ФС РФ
Дата 06.06.2018
№ ВМЗ.2-14/765; 3.22

Депутату Государственной Думы

А.А.ПОНОМАРЕВУ

Уважаемый Алексей Алексеевич!

В Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов поступило направленное Вами обращение председателя Иркутской областной организации горно-металлургического профсоюза России Н.С.Евстафьева по вопросу внесения поправок в Трудовой кодекс Российской Федерации.

Сообщаем Вам, что в соответствии с Положением о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденным Правительством Российской Федерации от 19 июня 2012 года № 610, Минтруд России осуществляет функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере оплаты труда.

Комитет по аналогичному запросу запрашивал мнение Минтруда России. Согласно информации Минтруда России Экспертной рабочей группой федерального уровня под председательством Министра Российской Федерации М.А.Абызова была рассмотрена и поддержана идея общественной инициативы «Не включать в минимальный размер оплаты труда (МРОТ) компенсационные и стимулирующие выплаты».

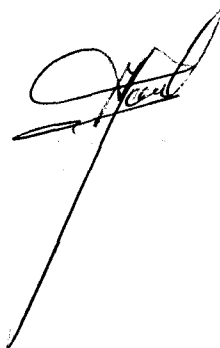
Принимая это решение, Экспертная рабочая группа федерального уровня признала необходимым установление переходного периода для

реализации общественной инициативы и дополнительную проработку предлагаемых общественной инициативой изменений трудового законодательства.

В связи с этим Экспертной рабочей группой федерального уровня материалы общественной инициативы и экспертное заключение, подготовленное по результатам рассмотрения общественной инициативы, направлены в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений (далее – РТК) для проведения дополнительного обсуждения.

Таким образом, как только РТК обсудит и выдаст согласованное решение, по его итогам Комитет будет формировать свою позицию.

С уважением,
Председатель комитета



Я.Е.Нилов

Исп. Кривуца П.В.